

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом
ЗА 2024 ГОД**

I. Общие вопросы:

1. Наименование организации: МБОУ «СОШ №10» НМР РТ

2. Юридически и почтовый адрес: 423570, г. Нижнекамск, ул. Чулман д.18

3. Ф.И.О. и должность руководителя: Бликин Андрей Иванович директор

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива. Никитина Альбина Егоровна

5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:

Организационно - правовая форма: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

форма собственности: муниципальная

численность сотрудников: 87(с совместителями)

основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД): образовательная

6. На какой срок заключен коллективный договор: 3 года

дата его принятия: 20 марта 2020 год

дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения: 20 марта 2020г., Соглашение о внесении изменений 01.03.2022 года, 14.03.2023г., 19.10.2023г., 11.04.2024г., 01.10.2024г.

стороны, подписавшие коллективный договор: директор МБОУ «СОШ №10» НМР РТ Бликин Андрей Иванович,
председатель профсоюзного комитета Никитина Альбина Егоровна

где принят (на общем собрании, на конференции трудового коллектива):
на общем собрании трудового коллектива

7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора (1 раз в год, 2 раза в год и т.д.) 1 раз в год

наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора (предоставить материалы обязательно за 2024 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива):

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Ю.О. КОЗЬ
ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР
УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»
ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ
16.2 ОТ 20.03.2020

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

- I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.
- II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН
- III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН
- IV. РАЗВИТИЕ УЧИТЕЛЬСКОГО ПОТЕНЦИАЛА
- V. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА
- VI. ОПЛАТА И НОРМЫ ТРУДА.
- VII. ГАРАНТИИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ
- VIII. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБУЧЕНИЯ
- IX. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.
- X. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА
- XI. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 19242 руб.

минимальной тарифной ставки – 19242 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – 70,2%

среднемесячной заработной платы – 59304,17 руб.

порядка индексации заработной платы – 1 раз в год.

сроков выплаты заработной платы – 25 и 10 числа каждого месяца

другие показатели по оплате труда в организации - - за классное руководство;

- за проверку тетрадей;

- за руководство МО;

- за стаж;

- за квалификационную категорию;

- за качество выполняемых работ;

- за расширение круга должностных обязанностей;

- за призовые места в олимпиадах и различных конкурсах.

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный все (%) в общей численности работников – нет.

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы.

Не имеется

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения – соответствуют.

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. Нет.

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным

гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором. I. Предоставляются работникам отрасли - женщинам, имеющих детей до 16 лет одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые регулярно в каникулярное время **(в 2024 году 20 сотрудникам был предоставлен «мамин день»)**.

II. Предоставляются работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней – **в конце учебного года – 41 член профсоюза;**

III. Молодым специалистам выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 970 от 01.12.2010 г.: **в размере 2510 руб.**

IV. **Стороны учитывают значимость дополнительной работы по подготовке документации по организации бесплатного питания обучающихся из семей, относящихся к льготной категории, и устанавливают доплату за счет средств организации в размере 0,2 % от МРОТ за каждого обучающегося, находящегося на бесплатном питании.** 2.17. Стороны учитывают значимость дополнительной работы и устанавливают доплату за счет средств учреждения за расширение зоны обслуживания, расширение круга должностных обязанностей в процентах от тарифной ставки (оклада) первого разряда минимального базового оклада : за курирование методического наполнения страниц сайта–50% ежемесячно, за озеленение школы - 15% ежемесячно, за работу с архивом – 20% ежемесячно, за дополнительную работу с кадрами – 50% ежемесячно, за работу по формированию макетов пенсионных дел – 15% ежемесячно, за классное руководство выпускных классов одновременно в летний период – 25%.

V. Были предоставлены оплачиваемые дни: **в связи со смертью близких (три оплачиваемых дня) 5 членам профсоюза; бракосочетание работника – 1 члену профсоюза; проводы сына в армию - 1 члену профсоюза; работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше(один день в квартал)-2 членам профсоюза.**

10.2. Фактически произведенные выплаты на дополнительным социальным гарантиям (юбилей, бракосочетание и т.д.). - **все обязательства выполняются своевременно**

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. - **все обязательства выполняются**

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

Администрация МБОУ СОШ №10:

- для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников ежегодно заключала Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц;
- в течение 2024 года были разработаны и утверждены инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- обеспечивала соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.
- создала в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят члены профкома
- систематически знакомила под роспись каждого работника, в том числе вновь принятого на работу, с инструкциями по технике безопасности, охране труда и соблюдении санитарно-гигиенического режима на рабочем месте, в учреждении.
- организовала обучение и проверку знаний требований охраны в учебном центре
- организовала проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- провела оценку профессиональных рисков всех рабочих мест
- за счет работодателя систематически проводились профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников, их вакцинация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний;
- своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в учебных кабинетах, коридорах, подсобных помещениях.
- регулярно проводились замеры сопротивления изоляции проводов кабелей заземляющих устройств, полное сопротивление сети фаза-0, проверка схемы электроснабжения здания.

Профсоюзный комитет МБОУ СОШ №10:

- осуществлял общественный контроль за выполнением законодательства по охране труда, экологии, коллективного договора, соглашения по охране труда в коллективе, условий трудовых договоров в части охраны труда и здоровья членов коллектива, установления льгот и выплат компенсаций за тяжелые и вредные условия труда
- избирал уполномоченного от профсоюза по охране труда и включил его в состав комиссии по охране труда.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

Обучение и проверка знаний по охране труда работников МБОУ СОШ №10 – 2100 руб;

Проведение СОУТ – 2330 руб;

Приобретение спецодежды, спецобуви и СИЗ – 34640 руб;

Меры противопожарной безопасности – 123910 руб.

11.3. Показатели производственного травматизма. Несчастных случаев с работниками учреждения и производственного травматизма в 2024 году не было.

11.4. Проведение специальной оценки условий труда.

В МБОУ СОШ №10 72 рабочих места. Все рабочие места прошли СОУТ.

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств - **все обязательства выполняются**

12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела. Анализ кадрового обеспечения, возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение. Повышения квалификации педагогических работников - 15

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. Нет.

13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора. Невыполненных обязательств по коллективному договору нет.

Директор школы №10

Представитель трудового коллектива



А.И. Бликин

А.Е. Никитина

ВЫПИСКА

из протокола общего собрания № 3 от 09 января 2025 г. по подведению итогов выполнения коллективного договора МБОУ «СОШ №10» НМР РТ

По данному вопросу выступила председатель Никитина А.Е.

Она в своем выступлении отметила, что все пункты коллективного договора выполнялись полностью.

Производилась доплата молодым специалистам (их у нас 4 человека). 2 работника получили премии по достижении 50 лет.

Оказывалась материальная помощь на похороны членов семьи и дорогостоящее лечение.

Учебная нагрузка учителей соответствует норме (не более 36 часов в неделю).

Выплата зарплаты и аванса производится ежемесячно и без задержки.

Производилась доплата педагогическим работникам:

- за классное руководство;
- за проверку тетрадей;
- за руководство МО;
- за стаж;
- за заведование кабинетом;
- за квалификационную категорию;
- за качество выполняемых работ;
- за расширение круга должностных обязанностей;
- за призовые места в олимпиадах и различных конкурсах.

Многие сотрудники воспользовались п. 9.1.2. Это смерть близких родственников, Мамин день, бракосочетание работника, проводы сына в армию, работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (один день в квартал). Все эти дни табелировались.

Затем выступила специалист по охране труда Алексаникова Анна Михайловна. Она ознакомила показателями по охране труда, какие были фактические произведены расходы по выполнению обязательств по охране труда. Несчастных случаев с работниками учреждения и производственного травматизма в 2024 году не было.

Затем выступил директор школы Бликин Андрей Иванович. Он отметил в своем выступлении, что работа администрации направлена на создание хороших условий труда работника и выполнении всех принятых обязательств согласно коллективному договору.

Председатель профкома
Секретарь



А.Е.Никитина
Е.Л.Шмелева